

Conclusiones Principales

Este documento resume brevemente los resultados del contraste de 7 perfiles etnográficos presentados en la sesión.

- En términos generales se identificaron las siguientes **OPORTUNIDADES Y RETOS**;

Oportunidades: Juventud formada. Momento de cambio. Suelo industrial. Polo de desarrollo (consorcio empresas y administraciones públicas). Ubicación. Espacio de experimentación. Poner en valor la minería. Energías renovables. Alimentación, agricultura ecológica y turismo.

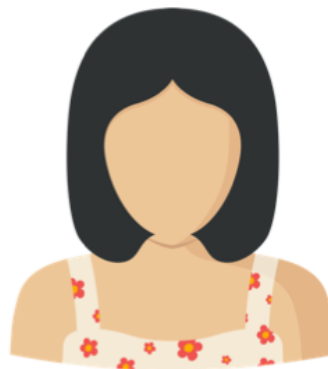
Retos: Precio de la vivienda y calidad de vida. Mentalidad actual. Frenar la sangría demográfica. Errores del pasado arraigados. Éxodo intelectual. Estado actual de la comarca. Burocracia administrativa. Calidad del trabajo creado y retorno económico. La zona no es atractiva para inversores externos. Envejecimiento de la población. Precio de la vivienda. Oferta de ocio, compras, cultura, vida social. Atracción de empresas, mejora parque vivienda e imagen, superar mentalidad del pasado, generar riqueza que sea sostenible.

- Con relación a los perfiles presentados las primeras reacciones fueron no reconocer muchas de las características mostradas, pero después, en la conversación la mayoría de ellos han sido identificados como existentes en la zona. Esto brinda información muy valiosa para identificar iniciativas ajustadas a esas percepciones.
- Síntesis de aportaciones por perfil:

PERFIL 1: LUCÍA

RETOS

- Precio vivienda y calidad de vida.** El ocio, deporte, cultura y compras se disfrutan fuera de Langreo. "No es un sitio agradable, urbanizado, un buen sitio para vivir con tu familia".
- Ocio, compras, cultura, vida social.** En Langreo no hay instalaciones deportivas, piscinas públicas, auditorios o salas para conciertos... Así es imposible dinamizar la zona.



"La mayoría de gente que se queda en Langreo es porque no tiene curro. Me gusta la zona, tengo a mi familia allí. Pero es un esfuerzo. Yo trabajo en Oviedo y mi novio es de Gijón. El precio de la vivienda, el ocio, la calidad de vida... Me compensa más aquí. Sobre todo ahora que vamos a tener un hijo"

OPORTUNIDADES

- Juventud formada.** La gente con la que yo ha ido al colegio, la mayoría, tiene muy buenos curriculum, y variados...
- Suelo industrial.** En Langreo hay terrenos para acoger muchos tipos de empresa y gente local con preparación...

Lucía



EDAD 34
OCUPACIÓN
Periodista
ES DE Langreo
VIVE EN Gijón
TRABAJA EN Oviedo



Los que se quedan principalmente están desempleados

- Se destaca que esas ideas son compartidas por personas que viven en Oviedo o Gijón.
- Faltaría agregar al perfil más compromiso y conocimiento sobre el lugar.

PERFIL 2: JORGE

RETOS

- **Mentalidad actual.** La gente aquí no está dispuesta a cambiar nada. Los que tanto abogaron por el cambio en su día se quedaron ahí y no han sabido adaptarse a los nuevos tiempos.
- **Precio de la vivienda.** La verdad es que los precios de la vivienda, teniendo en cuenta todo lo que está pasando, podrían compensar un poco, pero es que ni eso...



"Yo soy consciente de que me voy a tener que ir... Les pasa a todos mis amigos del colegio. Si encontrara algo bueno, de calidad, estaría dispuesto a quedarme, porque he vivido, he crecido aquí... Y si a mí me va a costar quedarme, imagínate a otros"

OPORTUNIDADES

- **Polo de desarrollo.** Se podría crear un consorcio entre las grandes empresas (Iberdrola, Bayer, Duro Felguera, Hunosa) y todas las administraciones públicas, para impulsar nuevos proyectos.
- **Momento de cambio.** Creo que hemos alcanzado un punto de no retorno. Podemos conseguir que la gente que vive aquí se quede aquí.

Jorge



EDAD 27
OCUPACIÓN Gestor de proyectos
ES DE La Felguera
VIVE EN Langreo
TRABAJA EN Oviedo



- Énfasis en que la zona está inmersa más en una depresión, que se parece más a un desmantelamiento que a una reconversión.
- Se vincula con la migración de la gente joven.

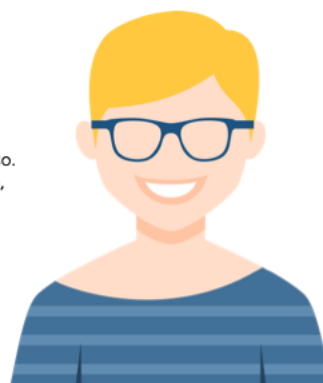
PERFIL 3: VICTORIA

RETOS

- **Frenar la sangría demográfica.** Los jóvenes se van de Langreo a otras ciudades. Con suerte seremos ciudad dormitorio, pero quizá ni eso.
- **Al envejecimiento de la población, se le une la sangría de jóvenes,** la caída en el ambiente, la vida social... Está todo unido.

OPORTUNIDADES

- **Ubicación.** Podemos aprovechar las ventajas que tiene una pequeña ciudad, en la cual se encuentran prácticamente los mismos servicios que en una grande, a mucha menos distancia, sin problemas graves de tráfico.
- **Espacio de experimentación.** Los fondos europeos demandan ahora espacios de experimentación, podríamos intentar hacer cosas nuevas aquí.



"Vivimos un desmantelamiento progresivo del tejido industrial de la zona, somos conscientes del aumento del desempleo en la cuenca y de la pérdida de la población, sobre todo la más joven..."

Victoria



EDAD 43
OCUPACIÓN Sector Público
ES DE La Felguera
VIVE EN Langreo
TRABAJA EN Langreo



- Se trata del perfil más reconocido entre los participantes. Se identifica como cuestiones a incluir en el perfil temas de educación, que se hable de educación pública, concertada, de emprendimiento.

PERFIL 4: RAMÓN

RETOS

- **Errores del pasado arraigados.** Los fondos mineros no se emplearon bien. DF se fue a Gijón. Y ahora Iberdrola, que es el último capítulo de algo con lo que llevamos décadas. La zona está en declive total
- **La zona no es atractiva para inversores externos.** El reto es conseguir inversión para la zona, privada y pública, ambas. Ahora mismo no veo que podamos conseguirlo.



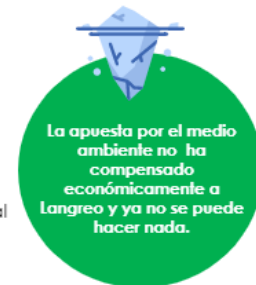
"No se puede pretender vivir del turismo, esa no es la solución, es una política completamente equivocada. Puede ayudar en determinadas zonas puntualmente, quizá en lo alto del valle, pero no en el resto... quedaría como una ciudad dormitorio o ni eso."

OPORTUNIDADES

- **Poner en valor la minería.** La cuarta parte de la fluorita de Europa se saca de aquí – para producción de flúor en la pasta de dientes, sobre todo. El turismo con ese toque industrial también podría fomentarse
- **Energías renovables y suelo industrial.** "Pilas para coches eléctricos, postes de carga..."

Ramón

EDAD 58 años
OCUPACIÓN
 Trabajador de la Central
ES DE Langreo
VIVE EN Langreo
TRABAJA EN Langreo



- Se destaca que este perfil debería tener al menos alrededor de 58 años (el perfil presentado la establecía en 43).
- Se comentó que existe esta desesperanza y pesimismo en personas con amplia experiencia.

PERFIL 5: IVÁN

RETOS

- **Éxodo intelectual.** Da mucha rabia pensar que las generaciones anteriores de la cuenca han trabajado para que sus hijos puedan estudiar y que ahora esos hijos se tengan que ir de la zona.
- **Calidad del trabajo creado y retorno económico.** Hay que desarrollar algo en el ámbito de la producción y conocimiento que proporcione alto valor añadido, no empresas que no dejen valor en la zona.



"Uno de los mayores enemigos para levantar la economía son las instituciones, en concreto, el Ayuntamiento de Langreo. En lugar de facilitar son una barrera para cualquier trámite"

OPORTUNIDADES

- **Juventud formada.** Yo tengo tres hijos. Los perdedores inmediatos son las siguientes generaciones. Que esté totalmente asumido que tus hijos se tengan que ir fuera a estudiar no sé si es un fracaso, si te mentalizas.
- **Suelo Industrial.** Hay mucho suelo industrial liberado por las grandes empresas. Hay que facilitar el acceso al mismo a empresas que quieran realizar sus actividades en los mismos.

Iván

EDAD 43
OCUPACION
 sindicalista
ES DE Sama de L.
VIVE EN Langreo
TRABAJA EN Langreo



- Sobre este perfil las intervenciones coincidieron en que representa a gran parte de la sociedad de Langreo.

PERFIL 6: LUIS

RETOS

- **Mentalidad actual.** "Hay que vencer el ambiente de pesimismo y decepción que hay por todo el dinero llegado y malgastado. Hay una falta de dinamismo tremenda en una zona que fue muy potente emprendimiento.
- **Administración incompetente.** Se ponen trabas administrativas infinitas, los plazos se eternizan, no se dan cuenta que retrasos en la concesión de las licencias de obras o de actividad son obstáculos enormes.



"Hay grandes marcas asturianas (Rene Picot, Arias, Postres Reina, etc). que podrían ser muy tractoras pero que otros lugares les ofrecen ventajas: gente menos conflictiva, terrenos más baratos, rapidez de respuesta de las instituciones..."

OPORTUNIDADES

- **Allimentación y turismo.** Con los productos que tenemos aquí... Me da la sensación de que no estamos prestándole suficiente atención a eso.
- **Ubicación.** Desde el valle te puedes desplazar a cualquier lugar de Asturias en muy poco tiempo. Esto nos genera una posición de ventaja.

Luis



EDAD 61
OCUPACION
Empresario
ES DE Langreo
VIVE EN Sama
TRABAJA EN Langreo



- Hay mucha coincidencia que este perfil existe, y se propone como iniciativa generar algún centro logístico, concentrador de lo que hay en el Valle.
- Las intervenciones estuvieron de acuerdo también en la referencia a las trabas administrativas.

PERFIL 7: JOSEFA

RETOS

- **Estado actual de la comarca.** La comarca está en declive y ya no es lo que era: "Obras inacabadas, terrenos baldíos industriales limitantes... Se ha perdido muchísimo peso y se ha generado mala prensa, esto es difícil de levantar"



"No se aprovecharon los fondos mineros, cayendo en manos en muchos casos de empresas. Lo de Iberdrola es otro capítulo más de algo que empezó en los 80, y la gente está muy quemada"

OPORTUNIDADES

- **Juventud formada.** La gente que ha nacido en la cuenca tira mucho para la cuenca, si hubiera oportunidades muchos querían volver, pero no hay nada.
- **Agricultura ecológica y alimentación.** Antes de las minas aquí ya tirábamos de la tierra y la ganadería. No solo tenemos industria...



EDAD 76
OCUPACION
Pensionista
ES DE Sama
VIVE EN Sama
TRABAJA EN Jubilada



Se presentaron matices interesantes -en las intervenciones y no hubo desacuerdo frontal con el perfil presentado.

Los **PRÓXIMOS PASOS** de la Plataforma serán continuar y diversificar el **proceso de escucha**, integrando los comentarios hechos en esta sesión, profundizando en las narrativas con más entrevistas y realizando más sesiones de interpretación colectiva, para reforzar los perfiles. Analizar las iniciativas existentes y compararlas con estas percepciones. Con todo esto previo como base, poner en marcha el proceso de **co-creación** de iniciativas. Una representación gráfica de este enfoque de trabajo puede verse en el gráfico siguiente.



ANEXO: Acta sesión

1. Asistieron 46 personas provenientes de diversos ámbitos: ciudadanía, administraciones públicas, empresa, comercios locales, medios de comunicación, etc.
2. Los perfiles etnográficos, están basados en el análisis de más de 70 entrevistas con diversos agentes de Langreo. En ese análisis hemos identificado los patrones que más se repiten y los hemos convertido en perfiles, en este caso 7.
3. En el caso de Langreo, la Plataforma ha identificado siete perfiles que se han compartido en la sesión con el fin de recoger las impresiones de las personas que han participado en esta primera fase, para ratificar que se está haciendo una interpretación correcta de la información recogida en las entrevistas realizadas en la zona.
4. Durante la sesión intervinieron, entre otros, periodistas y sociólogos locales, trabajadores de la Central de Lada, representantes de sindicatos y asociaciones sociales relevantes de la comarca y agentes como el Ayuntamiento de Langreo, Valnalón, CECODET (Centro de Cooperación y Desarrollo Territorial de la Universidad de Oviedo), SODECO, el Instituto de Transición Justa e Iberdrola.
5. Se destaca muy especialmente el diálogo abierto y transparente durante la sesión, que ha permitido que personas de diversos ámbitos pudiesen compartir sus impresiones en relación al presente y futuro de la comarca, en un mismo espacio y tiempo.